



**Dossier de
presse**

Juin 2022

20 MESURES D'ATTRACTIVITE

Pour les Hôpitaux Drôme Nord



LES HÔPITAUX DRÔME NORD

Les Hôpitaux Drôme Nord (HDN) occupent deux sites, à Romans-sur-Isère et à Saint-Vallier, séparées par 30 km de distance. Seizième établissement de la région Auvergne-Rhône-Alpes en nombre de séjours. Ils desservent un bassin de population d'environ 200 000 habitants.

Les HDN accueillent des activités de médecine, de chirurgie et d'obstétrique (290 lits et places), des activités de Soins de Suite et de Réadaptation (94 lits et places), ainsi que trois EHPAD (455 lits et places ; l'EHPAD Clairefond à Romans, les Jardins de Diane et l'EHPAD des Vallées à Saint-Vallier).



Site de Romans sur Isère

L'activité est organisée en 6 pôles : Femme-Enfant, Filière Gériatrique, Chirurgie-Anesthésie, Consultations-Explorations-Diagnostics, Médecine et Accueil-Hospitalisation d'Urgence. Les HDN disposent d'un plateau technique complet (3 IRM, 2 scanners, échographie, laboratoire, pharmacie, SMUR, kinésithérapie, bloc opératoire...). 1600 professionnels dont 140 praticiens et 25 internes, assurent une prise en charge de qualité accompagnée d'équipes paramédicales investies.



Site de Saint Vallier

**1**

L'accompagnement des professionnels dans leur montée en compétence et leur évolution professionnelle

Les Hôpitaux Drôme Nord offrent aux professionnels des perspectives d'évolution professionnelle. Aux HDN, vous pouvez bénéficier de formations ou de financement de diplômes pour apprendre un métier. En 2022, 11 professionnels des Hôpitaux Drôme Nord ont bénéficié du financement de leurs études promotionnelles pour devenir infirmier, infirmier au bloc opératoire, infirmier en pratique avancé, aide-soignant ou cadre de santé. L'établissement favorise également la mobilité en interne aux collaborateurs qui le souhaitent.

Un accès rapide à un contrat pérenne (CDI)

Les HDN s'engagent dans une politique de mise en contrat à durée indéterminée pour leurs collaborateurs ayant 2 ans d'ancienneté dans l'établissement. Pour certains métiers tels que sage-femme, manipulateur en électroradiologie et infirmier, les HDN proposent un CDI dès le recrutement sur poste vacant. Cet engagement permet de sécuriser les emplois des professionnels de l'établissement et d'offrir des perspectives d'avenir dans l'attente de l'accès au statut de fonctionnaire.

2

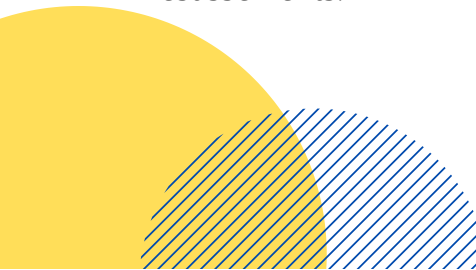
Des investissements pour un environnement et des équipements modernes

3

Depuis plusieurs années, les HDN consacrent des moyens importants pour moderniser les services de l'établissement. Depuis 2019, le bloc opératoire, la maternité et l'EHPAD de Romans sur Isère ont été reconstruits. En 2022, un nouveau scanner et un nouvel IRM ont été mis en service et le projet d'humanisation et de modernisation des services d'hospitalisation du site de Romans sur Isère a été lancé, pour un montant de 18 millions d'euros. Soutenu par les crédits des accords Ségur, un projet de réhabilitation du site de Saint Vallier est en cours également. Ces efforts permanents permettent d'offrir à nos professionnels des équipements modernes et des conditions de travail plus confortables.

Des investissements du quotidien pour favoriser la qualité de vie au travail

Les HDN consacrent une partie de leurs investissements aux projets d'amélioration de la prise en charge des patients et de leur qualité de vie au travail, proposés par les professionnels. En 2022, une enveloppe de 75 000 euros a été consacrée à ces investissements.

4



Un plan de formation dynamique avec des études professionnelles financées chaque année

5

Les Hôpitaux Drôme Nord dédient, chaque année, plus d'1 million d'euros à la formation de leurs collaborateurs. Nous vous proposons des formations en interne ainsi qu'auprès d'organismes extérieurs. De nombreux professionnels bénéficient chaque année du financement de leur diplôme, de bilan de compétences ou de VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) par l'établissement. Les HDN valorisent ainsi l'engagement et les compétences des professionnels.

Une structure à taille humaine avec des événements réguliers entre professionnels

6

Etablissement à taille humaine, les HDN promeuvent les conditions d'échanges entre professionnels. Sa dimension permet une relation de proximité au sein de la communauté hospitalière, entre direction, médecins, encadrement et professionnels de terrain. Des rencontres sont organisées régulièrement entre professionnels : réunion de service ou de pôle, visite managériale en présence de la direction, réunion d'encadrement, conférences, fête du personnel etc.

Une organisation du temps de travail valorisant l'investissement des professionnels

7

L'organisation du temps de travail des services est revue régulièrement par l'encadrement avec les équipes, en fonction de leurs attentes. En 2021 et 2022, à la demande des professionnels, la plupart des services de soin de l'établissement ont adopté une organisation en 12h. Par ailleurs, les heures supplémentaires réalisées par les professionnels depuis 2020 ont été rémunérées, en reconnaissance de leur investissement professionnel.

Un accompagnement personnalisé des nouveaux arrivants

8

Les Hôpitaux Drôme Nord portent une attention particulière à l'accueil de chaque nouveau professionnel. Un accompagnement personnalisé dans le service est proposé par l'encadrement, avec au besoin la construction d'un parcours de formation individualisé. Une journée d'accueil est organisée deux fois par an pour présenter l'établissement et les services proposés à nos collaborateurs.





9

La simplification du recours aux renforts via un logiciel de suppléance et des moyens de remplacement

Les Hôpitaux Drôme Nord disposent d'un pool de remplacement afin de répondre au mieux au besoin de remplacement dans les services de soin. L'objectif est de remplacer, dans la mesure du possible, les absences imprévues pour limiter l'impact sur l'organisation et les conditions de travail. Les professionnels volontaires peuvent assurer des missions de remplacement à l'aide de l'application Hublo et bénéficier du paiement de ces heures supplémentaires.

Des amicales du personnel mobilisées

Une amicale du personnel est présente sur chaque site et propose de nombreuses prestations telles que des réductions sur les activités sportives ou culturelles, des voyages ou des produits locaux. Elles organisent des moments de convivialité pour les professionnels telle que le Noël des enfants du personnel.

Les professionnels ont également accès aux prestations et offres du C.G.O.S, équivalent du comité d'entreprise pour les établissements publics de santé.

10

La réservation de places en crèche

11

Les Hôpitaux Drôme Nord réservent chaque année pour leurs collaborateurs des places en crèche, qui se situe à l'entrée du site de Romans sur Isère. L'établissement souhaite ainsi contribuer à un meilleur équilibre vie personnelle et vie professionnelle. En 2022, 50 familles ont pu bénéficier de ces places réservées par l'établissement.

Un accès facilité au statut de fonctionnaire

Les Hôpitaux Drôme Nord favorisent l'accès au statut de fonctionnaire après 3 à 4 ans d'ancienneté dans l'établissement. L'établissement s'engage à réduire ce délai. En 2022, il a été réduit à 12 mois pour les IBODE et IADE et 18 mois pour les infirmiers en EHPAD. Cet engagement offre une plus grande sécurité du parcours des professionnels.

12



Un hôpital durable

Les Hôpitaux Drôme Nord se mobilisent pour la préservation de l'environnement et des ressources pour les générations futures. L'établissement s'inscrit dans une démarche de développement durable en promouvant les achats écologiquement et socialement responsables, en renforçant son efficacité énergétique, en réduisant le gaspillage alimentaire, en favorisant la mobilité durable pour leurs collaborateurs et en développement de nouvelles filières de traitement des déchets.

13

La promotion de l'égalité professionnelle

14

Les HDN promeuvent des actions pour l'égalité professionnelle. Centre départemental de référence pour la prise en charge des violences faites aux femmes, ils mènent également des actions pour leurs professionnels en ce sens. Depuis 2021, la parité femme-homme est prise en compte dans la politique d'avancement. En 2022, un référent égalité sera formé pour conseiller et accompagner les agents confrontés à des situations de sexisme.

L'accompagnement des professionnels tout au long de leur carrière

Les HDN accompagnent leurs collaborateurs tout au long de leur carrière professionnelle. L'établissement dispose d'un service social et d'un service de santé au travail pour accompagner les professionnels. L'établissement déploie également, depuis plusieurs années, une politique de retour et de maintien dans l'emploi pour leurs collaborateurs.

15

16

Des journées en télétravail

S'inscrivant dans les aspirations actuelles, les Hôpitaux Drôme Nord ont modernisé leur politique de télétravail à la suite de la crise CoVid. Dès 2022, les professionnels éligibles pourront bénéficier, à leur demande, de journées de télétravail afin de favoriser un meilleur équilibre vie personnelle et professionnelle.

**17**

Un environnement attractif, entre la vallée du Rhône et le Vercors

Situés entre la vallée du Rhône et le Vercors, les Hôpitaux Drôme Nord offrent un cadre de vie agréable à leurs professionnels. A proximité du massif des Alpes et de métropoles (Lyon, Grenoble et Valence), les professionnels peuvent consacrer leur temps libre à des activités sportives et culturelles variées.

Un management bienveillant au plus près du terrain

Etablissement à taille humaine, les Hôpitaux Drôme Nord promeuvent un management de proximité entre encadrement et agents de terrain. Les managers bénéficient de formations à l'organisation du temps de travail, au leadership et à la prévention des risques psychosociaux. En 2022, une équipe de médiateurs internes sera constituée pour intervenir en cas de conflits interprofessionnels.

18**19**

Une cellule d'écoute et d'accueil pour les professionnels

En 2022, les Hôpitaux Drôme Nord ont déployé une cellule d'écoute et d'accueil pour leurs collaborateurs en partenariat avec la MGEN. En cas de besoin, les professionnels peuvent désormais bénéficier de trois séances avec un psychologue extérieur à l'établissement. Ce dispositif garantit l'anonymat et offre un accès à une aide psychologique pour toutes difficultés personnelles ou professionnelles.

La promotion de l'engagement collectif

Les Hôpitaux Drôme Nord ont instauré en 2022 une politique de promotion de l'engagement collectif et de l'innovation. Dès 2023, les Hôpitaux Drôme Nord pourront verser une prime aux professionnels s'investissant dans des projets collectifs pour l'amélioration de la prise en charge des patients ou de la qualité de vie au travail.

20

POUR CANDIDATER AUX HÔPITAUX DROME NORD

Vous pouvez envoyer votre C.V et lettre de motivation
à la Direction des Ressources Humaines

607 avenue Geneviève De Gaulle-Anthonioz - 26102 ROMANS-SUR-ISÈRE

Mail : secretariat.drh@hopitaux-drome-nord.fr

Tel : 04.75.05.75.41

Retrouvez toutes les offres d'emploi sur
<https://www.hopitaux-drome-nord.fr/recrutement>

Retrouvez le projet d'établissement des HDN en flashant le **QR Code**



Suivez l'actualité des HDN sur Internet et sur les **réseaux sociaux**

Internet : www.hopitaux-drome-nord.fr

Facebook : Hôpitaux Drôme Nord

LinkedIn : Hôpitaux Drôme Nord

